

CSE, syndicat et DS à OCTO

A propos de ce document

Nous ne sommes pas juristes !

- > Il a été écrit rapidement par des membres de Solidaires Informatique OCTO
- > Il est possible qu'il reste des coquilles ou des approximations !

Template & design :

- > Pour des raisons un peu légales, on n'a pas pris le template d'octo.
- > On va être honnête, le résultat n'est pas dingue...

Aidez nous !

- > Si vous trouvez des erreurs / problèmes, contactez TLU ou SEBA sur mattermost

01

Le CSE

02

Les élections du CSE

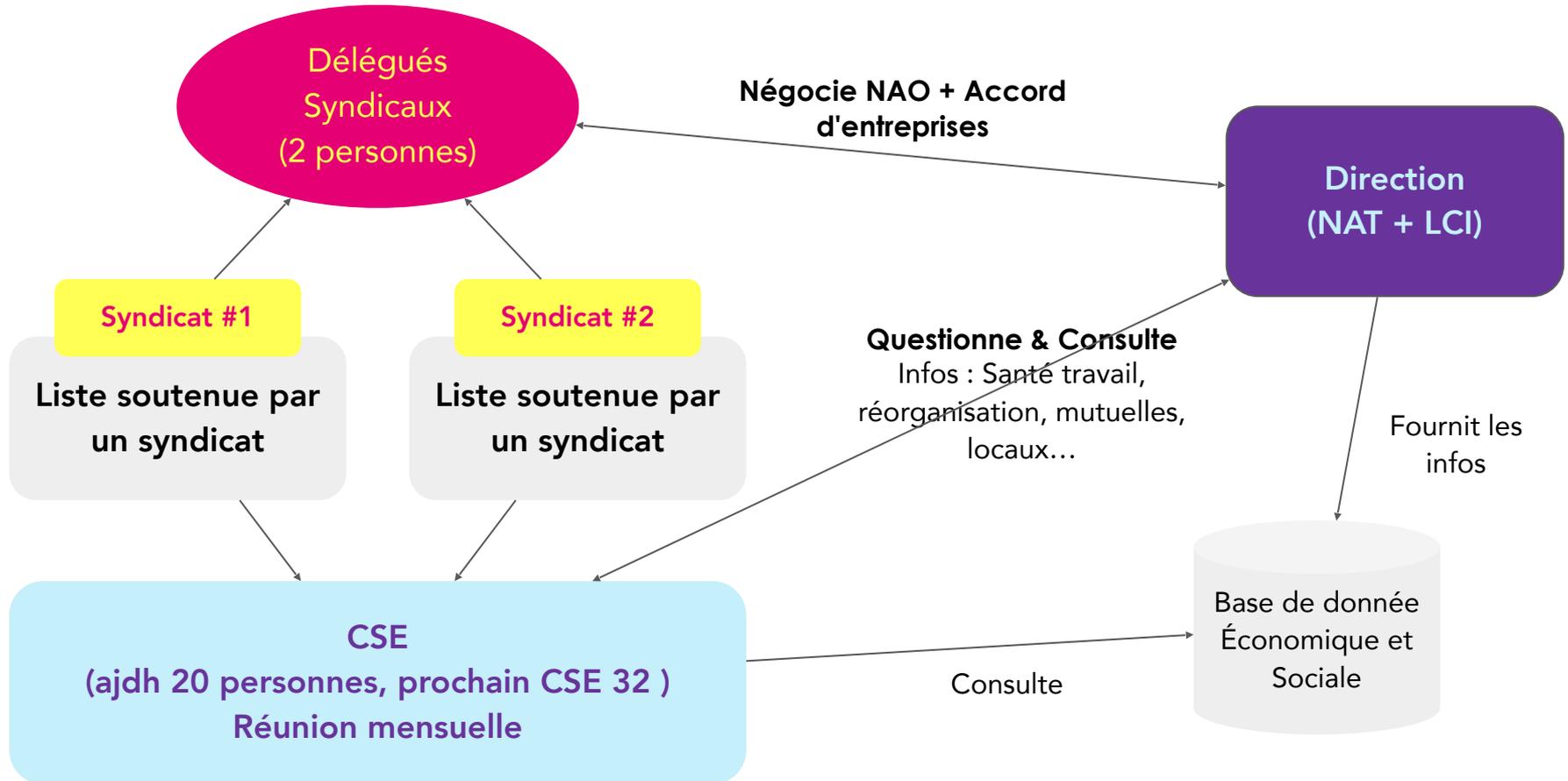
03

Les syndicats

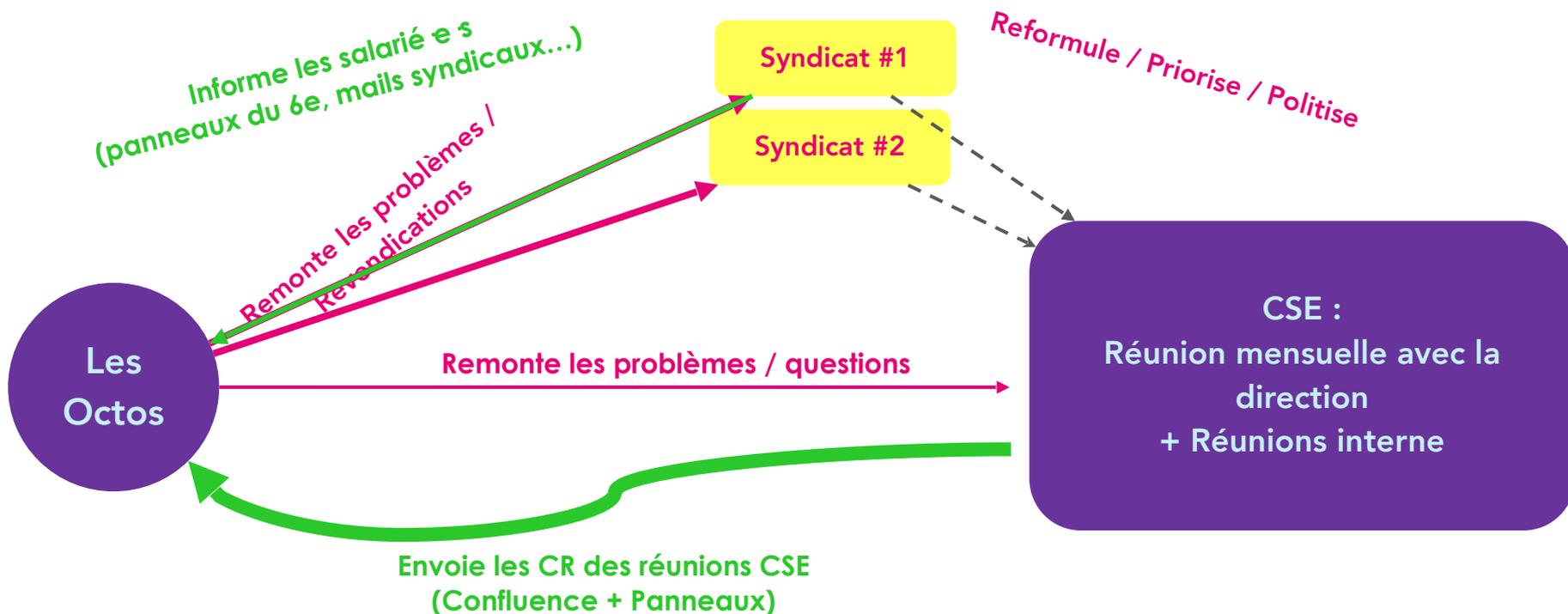
04

**Les Délégués Syndicaux &
Représentant Syndicaux**

On va vous expliquer ça :



Et ça :



Et enfin ça :

CSE

```
graph LR; CSE[CSE] --> Box1[Fait appel à des Cabinets d'experts : Comptabilité, santé au travail, aide pour les négo...]; CSE --> Box2[Se forment au droit du travail (souvent dans des organismes géré par des syndicats)];
```

Fait appel à des **Cabinets d'experts** :
Comptabilité, santé au travail,
aide pour les négo...

Se forment au droit du travail
(souvent dans des organismes
géré par des syndicats)

01

Le CSE

Actuellement :

- 20 personnes (10 élu·e·s + 10 suppléant·e·s)
- Mais certain·e·s sont parties d'octo
- Certain·e·s s'engagent plus que d'autres

Élu par les salarié·e·s pour une période de 4 ans

- Mais prolongé 2 fois chez octo
- Élection prévue en décembre ou Janvier
- Il y devrait y avoir **32 élu·e·s** pour la prochaine élection (16 élues, 16 supléant)

Les postes officiels :

- un secrétaire du CSE
- un trésorier
- un référent harcèlement

Les Missions du CSE

Les grands axes & commission du CSE :

- **CHSCT : Hygiène et Sécurité**
- **CE: Comité d'Entreprise**
- **DP : Délégué du personnel**
- **BDESE : Base de données Économiques, Sociales et Environnementales**
- **Le consulting pour le CSE**
- **Les autres Commissions**
 - Commission Formation
 - Commission aide au logement
 - Commission Égalité professionnelle
- **Avantages des membres du CSE**

CHSCT : Comité Hygiène et Sécurité 1/2

N'existe plus, est intégré dans les rôles du CSE

- Rôle du CSE : Veiller au respect des normes de **sécurité** dans l'entreprise
 - Risques physiques : oui ils existent en informatique
 - Troubles Musculo-Squelettique (TMS) (lié aux mauvaises postures assises)
 - Troubles de la vue (lié à l'utilisation excessive d'écran)
 - Risques psychologiques : **Harcèlement** et/ou **Burn Out**
- Il y existe un ·e délégué ·e au harcèlement sexuel au sein du CSE
 - Actuellement AHU
- Le CSE a **le pouvoir de visiter chaque lieu** de l'entreprise
 - Accès à tous ·tes les salarié ·es de l'entreprise
 - Consulter qui ils veulent, où ils veulent et quand ils le veulent
 - Même chez les clients !

CHSCT : Comité Hygiène et Sécurité 2/2

N'existe plus, est intégré dans les rôles du CSE

Le CSE a le devoir de remonter à la direction toutes les situations de mise en danger des salarié·e·s, exemple :

- Mission avec trop de pression
- Comportement de harcèlement
- Violence ou psychologique de la part d'un client ou d'un autre salarié.e
- Cas de racisme / sexisme & autres discriminations
- Insalubrité des locaux
- ...

CSE : Comité d'entreprise

Le CSE gère 2 budgets :

Œuvre sociale :

- C'est un budget pour faire "*plaisir*" aux salariés
- Ce sont des sortes d'avantages en nature (voyage, cinéma...)
- Légalement, il ne peut pas être inférieur d'une année sur l'autre pour les salariés
- Le budget par personne n'a jamais été calculé, mais on estime le budget à environ 50€ par octo par an

Frais de fonctionnement du CSE

Utile pour faire tourner le CSE :

- Matos, local, affichages divers
- Employer des salariées (par exemple des gens qui organiseraient)
- Il y a environ 300 000 euros à OCTO qui dorment sur un compte

RP: Représentation du Personnel

- Le CSE **représente** les salariées et leur intérêts devant la direction
- Il a pour but de "*faire monter*" les revendications et problèmes des salariées vers la direction
- A l'inverse, la **direction** peut aussi faire passer des messages aux salarié·e·s par le biais du CSE
- Il a aussi pour devoir d'alerter les salarié·e·s des prochains problèmes / changement de vie du salarié·e·s
- La direction a pour "*obligation*" de présenter certains points au CSE
 - Statistiques d'effectifs
 - Statistiques de formations des salarié·e·s
 - Changement des conditions de travail (emplois, avantages en nature, emplacement des bureaux...)
 - 10 plus gros salaires
 - ...

BDESE: La Base de Données Économiques, Sociales et Environnementales

- C'est une base de données qui comprend tous les chiffres importants de l'entreprise :
 - Grandes orientations stratégique Économique et Sociale
 - Parité au sein de la boîte
 - Politique en matière Sociale (embauche, avantages divers...)
 - Situation financière
 - ...
- Cette BDES Esert d'archive légale
- Actuellement OCTO ne fournit **pas** de BDESE 🥲
 - Mais Octopod existe, et on peut trouver pas mal de trucs dans le drive
 - Mais c'est pas une vrais BDESE

Le recours aux cabinets d'expertise (consulting)

- Le CSE peut faire appel à des Cabinets de conseils / **Cabinet d'expertise**
- Ils peuvent être mandatés pour des conseils sur :
 - La situation économique de l'entreprise
 - Les politiques salariales et sociales
 - Des benchmarks de salaire avec les boîtes du secteurs
 - De l'aide à la négociation pour les Délégués Syndicaux
 - ...
- Ces recours aux experts sont payés par les employeurs
 - L'entreprise est obligée de fournir les chiffres et infos qu'ils demandent
- Actuellement, le CSE n'a jamais fait appel à ces entreprises

Les autres commissions

- **Commission Formation**
 - A des réu régulières avec les formateurs de la boîte
 - A accès à des statistiques sur la question
- **Commission aide au logement**
 - Cf. 1% logement (existe presque plus)
 - Officiellement on a droit à rien parce que cadre
 - Mais le CSE a jamais vraiment bossé sur le sujet
- **Commission Égalité professionnelle**
 - Veille aux question de discrimination & co

Les avantages des membres du CSE

- Ont le droit à des heures de délégation pour le CSE
 - 24h/mois payées par l'employeur
- Ont le droit à 5 jours de formations (minimum) payés par la boîte
 - Ex : introduction au Droit du travail, gestion d'un CSE, histoire du syndicalisme, négociation...
 - Les formations sont quasi obligatoire, mais personne ne les a prises (à part TLU)
- Deviennent des Salarié ·e ·s **protégé ·e ·s**
 - Donc difficilement licenciable
 - Sauf faute grave
 - Ont le droit à des sortes d'augmentation automatique de salaires en cas de problèmes
 - basé sur une moyenne de ce que tu aurais du gagner si tu avais eu un parcours normal
- Ont à la classe 😎

02

Les élections du CSE

Les élections du CSE 1/2

- C'est une **élection par liste**
 - Comme les élections municipales
 - Ceux qui sont en haut de la liste ont plus de chance d'être élue que ceux d'en bas
- Les élections du CSE ont lieu tous les 4 ans
- À OCTO, il y a eu 2 reports :
 - 1 fois pour l'arrivée des BeNext
 - 1 fois pour la mise en place du vote en ligne (qui doit être validé dans un accord par les Délégués Syndicaux)

Les élections du CSE 2/2

- **Légalement, tout est fait pour que les listes qui sont soutenues par des syndicats ont plus de possibilité de gagner les élections**
 - Partir en élection "*hors soutien d'un syndicat*" est extrêmement compliqué
- Cet année, les élections devraient se faire par un vote en ligne
 - Mais il sera possible de voter "*par la poste*"
- Les modalités de ces élections se feront pendant une réunion appelé "**Protocol Accord Pré-électorale**" (PAP)
 - Sont présent des représentants de chaque syndicats nationale (Solidaires, CGT, UNSA, CFE-CGC, CFDT)
 - On y discutera de qui peut (ou pas) voter
 - Du nombre d'élus
 - Des heures de délégation
 - Du nombre de collègues (cadres, employés...)
 - Du déroulement technique des élections...
- L'accord sera signé *normalement* le 8/12/2022

Les élu·e·s

- Il est tout à fait possible **d'être sur une liste** "soutenue" par un syndicat **sans** être syndiqué·e
- Il devra y avoir **32 élu·e·s** pour les prochaines élections
 - 16 élu·e·s
 - 16 suppléant·e·s
- Les listes ayant fait plus de 10% seront désignées comme **représentatives**
 - Elles pourront donc désigner des Déléguées Syndicaires (DS) et Représentant Syndicaires (RS)
- Les listes devront être **proportionnelles en genre** au prorata des genres de l'entreprise
 - Exemple : si il y a 25% de femmes dans l'entreprise, il doit y avoir 25% de candidates dans la liste
 - La minorité de genre doit se retrouver en haut de la liste en alternance avec le genre majoritaire
 - (Pour éviter, par exemple, qu'on mette toutes les femmes en bas de la liste...)

03

Les syndicats

Les syndicats c'est quoi ?

- C'est un groupe de gens qui défendent les intérêts des personnes
- Il existe :
 - Des syndicats de "Patron" (MEDEF, CGPME...)
 - Des syndicats de "Salarié·e·s" (CGT, Solidaires, CFDT , Force Ouvrière...)
- A OCTO, aujourd'hui, il existe 2 syndicats de salarié·e·s :
 - Solidaires-Informatique (Engagé politiquement et revendicatif)
 - UNSA (Plus réformiste / dans le dialogue avec la direction)
- A Accenture, il existe de nombreux syndicats
 - CGT, CFDT, CFE/CGC, CFTC...
 - Il existe aussi un CSE du groupe Accenture France
 - Pour info : Les syndicats de Accenture cherchent à avoir davantage d'influence dans ce CSE groupe en montant une liste syndicale dans octo

Pourquoi se syndiquer ?

- Défendre ses intérêts (exemple : avoir plus d'argent et plus de temps libre)
- Se former
 - Les syndicats ont tous des centres de formations juridiques en droit du travail
 - Mais aussi en management, art de la négociation, gestion de syndicat, histoire du mouvement ouvrier, féminisme...
- Bénéficier d'assistance juridique en cas de problème avec son employeur
 - Les syndicats sont souvent proches d'avocats spécialistes en droit du travail qu'on peut mandater
- Financer une caisse de grève
 - Pour les copain·e·s en grève
 - Ou en prévoyance du jour où il y aurait besoin
- Faciliter l'organisation des mobilisations
 - Dépôt de parcours de manifs auprès de la préfecture
 - Représentation médiatique
 - Créations de brochures / tracts / affiches ...
- ~~Boire des bières avec des gens cool~~

Syndicat Local et syndicat National

Il faut distinguer les syndicats au niveau "**national**" et au niveau "**de l'entreprise**".

Les secteurs d'activités, les zones géographiques, les personnalités du moment, les histoires de chaque entreprise, les cultures et des modes d'actions sont propres à chaque syndicat d'entreprise.

Certains syndicats sont très revendicatifs au niveau national et très conciliants au niveau de l'entreprise.

Exemple : Ca n'est pas parce que le secrétaire nationale de la CGT appelle à une grande grève, que Jean-Michel, adhérent de la CGT Banque de Pontivy l'écouterà.

Sur le terrain, les syndicats d'entreprises font plus ou moins ce qu'ils veulent.

Certains syndicats "**national**" sont plus ou moins regardant sur ce qui se passe sur le terrain.

Syndicats Réformiste vs Syndicats de Lutte

On trouve 2 grandes familles de syndicats

Les syndicats dit **réformistes** :

- Sont en *dialogue* avec la direction
- Sont plus enclin à signer des accords avec la direction
- Se borne à ce qui se passe dans l'entreprise
- Ex : CFDT, CFE/CGC, CFTC, UNSA ...
- Grandes idées politiques : centre, centre gauche...

Les syndicats dit **de lutte** :

- Assume une posture d'opposition à la direction (notamment pour mieux négocier)
- Considère que la situation politique nationale a de l'impact dans la vie des salariés
- Ex : CGT, Solidaires / SUD, CNT
- Grandes idées politiques : Gauche, Marxisme, Anarchie ...

A quoi cela engage-t-il d'être syndiqué ?

Pour soi :

- Il faut payer sa cotisation (Entre 0,5% et 1% de son salaire selon les syndicats)

Pour l'entreprise :

- Ne peut pas savoir si QQN est syndiqué ou pas
- Le syndicat ne donne pas les noms de leurs adhérents à qui que ce soit

Vis à vis du syndicat :

- Etre d'accord avec les *grandes valeurs* du syndicat
- Certains syndicats sont stricts sur certaines valeurs qui peuvent aller jusqu'à l'exclusion (Exemple : Racisme, Sexisme, Homophobie, lien avec l'extrême droite...)

04

Les Délégués syndicaux et Représentants Syndicaux

Les Délégués Syndicaux

- Iels sont désigné par les syndicats
- Iels négocient avec la direction pendant les NAO (Négociation Annuelle Obligatoire)
 - Les augmentations
 - Les négociations sont faites de plusieurs réunions (3 je crois)
 - Elles ont lieu avant la fin de la FY
- Iels négocient les accords d'entreprise
 - Un accord d'entreprise est un accord qui peut être moins bien que les accords de branche
 - Notre branche professionnel est le **SYNTEC** (cabinet d'étude et des ingénieurs)
 - Ex: accord de télétravail, accord sur le nombre de jours travaillés etc...
- Cette année il y aura jusqu'à 2 Délégués Syndicaux par liste ayant fait plus de 10 % :
 - 1 Pour Opéra
 - 1 Pour le vaisseau

Les représentants syndicaux

- Il peut y avoir 1 représentant syndical par syndicat
- Il est nommé par le syndicat
- Il a pour but de faire vivre la section syndicale
- Il n'a pas le droit de vote mais peut assister aux négociations avec les Délégué Syndicaux

Bravo, tu es allé au bout !

En cas de question, n'hésite pas à contacter TLU !

**THERE IS A BETTER
SYNDICAT !**